



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La Alta Dirección, a través de su planeación estratégica incluye directrices de Responsabilidad Social asumiendo un compromiso con nuestros clientes, trabajadores, proveedores, contratistas, comunidad, medio ambiente y demás grupos de interés.

Los principios de actuación de Responsabilidad Social Empresarial que serán aplicados con el fin de fortalecer y mantener en el tiempo la productividad, rentabilidad y el desarrollo sostenible de nuestra actividad comercial son:

- Cumplir con la legislación vigente, garantizando el respeto de los derechos humanos
- Seguir las directrices del Código de Ética y Conducta por parte de los colaboradores, previniendo prácticas de corrupción y soborno.
- Adoptar buenas prácticas que permitan el desarrollo de los colaboradores y la construcción de una sociedad justa para todos.
- Preservar el medio ambiente promoviendo el desarrollo sostenible.
- Respetar los derechos humanos y libertades de los colaboradores y demás partes interesadas, el rechazo a las prácticas de trabajo infantil y forzoso, y cualquier tipo de discriminación.
- Proteger a los colaboradores en nuestras operaciones, generando un entorno de trabajo seguro y saludable que promueva el bienestar físico, mental y social.
- Asegurar que todos los actores de la cadena de suministro cumplan con los valores y principios establecidos en temas de transparencia, seguridad, respeto al medio ambiente y a las comunidades.
- Socializar con los diferentes grupos de interés el desempeño en materia de responsabilidad social.
- Desarrollar estrategias de inversión social dirigidas al crecimiento económico y social de nuestros grupos de interés.
- Adoptar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), asumiendo los desafíos basados en las declaraciones y convenciones universales relacionadas con los derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción.

Seguridad las Américas Ltda, promueve una cultura de inclusión, diversidad, y la no discriminación (por sexo, raza, color de piel, condición económica o social, creencias religiosas o políticas) en los procesos de selección, permitiendo la contratación de personas con discapacidad física, adultos mayores, personas en situación vulnerable (madres o padres cabezas de hogar, desplazados por la violencia), ofreciendo oportunidades de crecimiento personal y profesional brindando alternativas de cambio en sus vidas.

Representante Legal